

2014

20 MODELE SI FORMULARE

necesare

la incheierea contractului individual de munca

Documentele sunt redactate in baza prevederilor legale si sunt gata pentru a fi completate si printate.

Autor: Elena Savciuc

www.contabun.ro



Modele si formulare

1. - Cerere de angajare
2. - Contract de confidentialitate incheiat prealabil incheierii contractului individual de munca
3. - Fisa de informare a salariatului la angajare
4. - Fisa de informare a salariatului la angajare cu desfasurarea activitatii in strainatate
5. - Fisa de solicitare a controlului medical la angajare
6. - Fisa de identificare a factorilor de risc profesional
7. - Contract individual de munca (model cadru)
8. - Contract individual de munca (model complex)
9. - Acord de confidentialitate (anexa la contractul individual de munca)
10. - Fisa postului (model cadru)
11. - Anexa la fisa postului cu privire la obligatiile ce revin angajatului in domeniul securitatii si sanatatii in munca, apararii impotriva incendiilor si situatiilor de urgenta
12. - Declaratie pe propria raspundere privind functia de baza
13. - Declaratie pe propria raspundere in vederea acordarii de deduceri personale
14. - Declaratie pe propria raspundere a persoanei aflate in intretinere
15. - Declaratie pe propria raspundere a celuilalt sot ca nu beneficiaza de deducere personala pentru acel copil
16. - Adeverinta emisa de angajator privind faptul ca salariatul beneficiaza/nu beneficiaza de deducere personala pentru acel copil
17. - Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la o casa de sanatate
18. - Declaratie pe propria raspundere asigurat
19. - Declaratie pe propria raspundere coasigurat
20. - Declaratie privind folosirea autovehiculului
21. - Proces verbal de predare-primire bunuri necesare pentru desfasurarea activitatii

2. Contract de confidentialitate incheiat prealabil incheierii contractului individual de munca

Antetul societatii

Contract de confidentialitate

cu privire la informatiile furnizate persoanei selectata in vederea angajarii, prealabil incheierii contractului individual de munca

(in conformitate cu prevederile art.17 alin.(7) din Codul muncii, republicat)

Nr./.....

Intre

SC SRL, cu sediul in, inregistrata la Registrul Comertului din, sub nr., cod fiscal, telefon, reprezentata legal prin, in calitate de angajator,

si

Domnul/doamna, domiciliat/domiciliata in localitatea, str. nr., judetul/sectorul, posesor/posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria nr., eliberat/eliberata de, la data de, cod numeric personal, in calitate de persoana selectata in vederea angajarii in functia de

Intervine prezentul contract de confidentialitate cu privire la informatiile furnizate persoanei selectata in vederea angajarii, prealabil incheierii contractului individual de munca[...]

Continuarea in lucrarea "20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului individual de munca"

8. Contract individual de munca (model complex)

Antetul societatii

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. / in registrul general de evidenta a salariatilor

A. Partile contractului

Angajator – persoana juridica/fizica....., cu sediul/domiciliul in,
inregistrata la registrul comertului/autoritatile administratiei publice din, sub nr.
....., cod fiscal, telefon, reprezentata legal prin, in
calitate de,

si

Salariatul/salariaata – domnul/doamna, domiciliat/domiciliata in localitatea
....., str. nr., judetul, posesor/posesoare al/a
buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria nr., eliberat/eliberata de
....., la data de, CNP, autorizatie de munca/permis de
sedere in scop de munca seria nr. din data⁴,

am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii asupra carora am
convenit:[...]

*Continuarea in lucrarea “20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului
individual de munca”*

⁴ Art. 13 din Codul muncii, republicat:

- (1) Persoana fizica dobandeste capacitate de munca la implinirea varstei de 16 ani.
- (2) Persoana fizica poate incheia un contract de munca in calitate de salariat si la implinirea varstei de 15 ani, cu acordul parintilor sau al reprezentantilor legali, pentru activitati potrivite cu dezvoltarea fizica, aptitudinile si cunostintele sale, daca astfel nu ii sunt periclitata sanatatea, dezvoltarea si pregatirea profesionala.
- (3) Incadrarea in munca a persoanelor sub varsta de 15 ani este interzisa.
- (4) Incadrarea in munca a persoanelor puse sub interdictie judecatoreasca este interzisa.

⁵ Art. 10 din Codul muncii, republicat:

Contractul individual de munca este contractul in temeiul caruia o persoana fizica, denumita salariat, se obliga sa presteze

E. Felul muncii

Functia/meseria , cod COR, conform Clasificarii ocupatiilor din Romania.

F. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

F1. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului:

1. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale, sub autoritatea angajatorului, sunt⁸:

1.1 Cunoasterea muncii si a obiectivelor stabilite:

- a) cunoasterea si intelegerea tuturor fazelor proceselor de munca specifice postului;
- b) cunoasterea si intelegerea obiectivelor/normelor de munca stabilite[...]

Continuarea in lucrarea “20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului individual de munca”

⁸ Criteriile de evaluare a activitatii profesionale prezentate sunt oferite ca exemplu. Angajatorul este cel care stabileste criteriile de evaluare pentru salariatii sai avand in vedere nevoilor si specificul organizatiei.

8. Clauza de mobilitate

In considerarea specificului muncii, executarea obligatiilor de serviciu de catre Salariat nu se realizeaza intr-un loc stabil de munca. In acest caz Salariatul beneficiaza de prestatii suplimentare in bani sau in natura.

Cuquantumul prestatilor suplimentare in bani sau modalitatile prestatilor suplimentare in natura sunt specificate la lit.J pct.2 lit.b¹) si b²) din prezentul contract individual de munca.

9. Clauza de neconcurenta

9.1 Dupa incetarea prezentului contract individual de munca, Salariatul se obliga sa nu presteze, in interes propriu sau al unui tert, o activitate care se afla in concurenta cu cea prestata la angajatorul sau, in schimbul unei indemnizatii de neconcurenta lunare pe care angajatorul se obliga sa o plateasca pe toata perioada de neconcurenta.

9.2 Activitatile ce sunt interzise salariatului de a le presta la data incetarii contractului individual de munca sunt [...]

Continuarea in lucrarea “20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului individual de munca”

25 Art. 23 din Codul muncii, republicat:

(1) Clauza de neconcurenta nu poate avea ca efect interzicerea in mod absolut a exercitarii profesiei salariatului sau a specializarii pe care o detine.

(2) La sesizarea salariatului sau a inspectoratului teritorial de munca instanta competenta poate diminua efectele clauzei de neconcurenta.

26 Art.21 alin.(3) si (4) din Codul muncii, republicat:

(3) Indemnizatia de neconcurenta lunara datorata salariatului nu este de natura salariala, se negociaza si este de cel putin 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei incetarii contractului individual de munca sau, in cazul in care durata contractului individual de munca a fost mai mica de 6 luni, din media veniturilor salariale brute cuvenite acestuia pe durata contractului.

(4) Indemnizatia de neconcurenta reprezinta o cheltuiala efectuata de angajator, este deductibila la calculul profitului impozabil si se impoziteaza la persoana fizica beneficiara, potrivit legii.

9. Acord de confidentialitate (anexa la contractul individual de munca)

Antetul societatii

Anexa la
Contractul individual de munca
incheiat si inregistrat sub nr. / in registrul general de evidenta a salariatilor

Acord de confidentialitate²⁹

I. Partile

Angajator – persoana juridica/fizica....., cu sediul/domiciliul in,
inregistrata la registrul comertului/autoritatile administratiei publice din, sub nr.
....., cod fiscal, telefon, reprezentata legal prin, in
calitate de,

si

Salariatul/salariata – domnul/doamna, domiciliat/domiciliata in localitatea
....., str. nr., judetul, posesor/poseoare al/a
buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria nr., eliberat/eliberata de
....., la data de, CNP, autorizatie de munca/permis de
sedere in scop de munca seria nr. din data,

am incheiat prezentul acord de confidentialitate ca anexa la contractul individual de munca[...]

Continuarea in lucrarea “20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului individual de munca”

²⁹ In mod normal, clauza de confidentialitate este inserata in cuprinsul contractului individual de munca, insa ea poate face si obiectul unui acord/contract separat, semnat de parti, ca anexa la contractul individual de munca.

11. Anexa la fisa postului cu privire la obligatiile ce revin angajatului in domeniul securitatii si sanatatii in munca, apararii impotriva incendiilor si situatiilor de urgenta

Anexa la

Fisa Postului

cu privire la obligatiile ce revin lucratorului in
domeniul securitatii si sanatatii in munca,
apararii impotriva incendiilor si situatiilor de urgenta

Nume si prenume lucrator:

Functia:

Sarcinile fiecarui lucrator prevazute in fisa postului se completeaza cu atributii pe linie de securitate si sanatatii in munca, apararii impotriva incendiilor si situatiilor de urgenta.

I. Securitatea si sanatate in munca:

In conformitate cu prevederile art.22 si 23 din Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca, d-nul/d-na [...]

Continuarea in lucrarea “20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului individual de munca”

21. Proces verbal de predare-primire bunuri necesare pentru desfasurarea activitatii

Antetul societatii

Proces verbal de predare-primire bunuri necesare pentru desfasurarea activitatii

Incheiat astazi,, la, intre SC SRL in calitate
Angajator si d-nul/d-na in calitate de Salariat, parti semnatare ale
contractului individual de munca incheiat si inregistrat sub nr. / in registrul
general de evidenta a salariatilor.

Prin prezentul proces verbal de predare - primire, Angajatorul pune la dispozitia[...]
*Continuarea in lucrarea "20 de modele si formulare necesare la incheierea contractului
individual de munca"*